

MÜYORBİR

HAYSİYET KURULU YÖNERGESİ

MÜYORBİR - MÜZİK YORUMCULARI MESLEK BİRLİĞİ DİSİPLİN YÖNERGESİ

BÖLÜM I

HAYSİYET KURULU

MADDE 1- Haysiyet Kurulu Genel Kurulca seçilen en az üç üyeden oluşur. Ayrıca asıl üye sayısınınca yedek üye seçilir. Haysiyet Kurulu, seçimi izleyen yedi gün içinde asıl üyeleri arasından bir başkan seçer.

Haysiyet Kurulu üyelerinden birinin kendi isteği ile görevinden ayrılması, Haysiyet Kurulu üyeliği, ya da MÜYORBİR asıl üyeliği sıfatının düşmesi, herhangi bir nedenle görev yapamaz duruma gelmesi durumunda; bu durumun ortaya çıkmasını izleyen en geç 7 (yedi) gün içinde yedek üyelerden diğerlerine göre en çok oy almış olan yedek üye yedek üyelerin aldıkları oylar arasında fark yoksa yapılacak kura çekimi sonunda adı çıkan yedek üye, asıl üye olarak göreve başlar.

Daha önce disiplin cezası almış olan MÜYORBİR üyeleri Haysiyet Kurulu'na seçilemezler.

Haysiyet kurulunun görevleri

MADDE 2-

(1) Haysiyet Kurulu disiplin yönergesini uygulamakla görevlidir. Disiplin Yönergesi Haysiyet Kurulunca hazırlanır, Yönetim Kurulunca incelenir ve Genel Kurulca kabul edilir.

(2) Haysiyet Kurulu tarafından aynı fiil için birden fazla disiplin cezası verilemez, incelenen konuya ilişkin lehe ve aleyhe bilgi ve belgeler toplanmadan üye hakkında karar alınamaz, üyenin savunması alınmadan veya savunma hakkını kullanmayan üye bakımından savunma yapması için üyeye tanınan süre geçmeden ceza tayin edilemez

(3) Haysiyet Kurulunca; re'sen ya da Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine disiplin incelemesi yapılır ve Disiplin Yönergesinde öngörülen disiplin cezaları ile üyelikten çıkarmaya ilişkin kararlar verilir.

(4) Haysiyet Kurulu kararlarına karşı yargı yolu açıktır.

Haysiyet kurulunun toplantı ve karar yeter sayısı

MADDE 3-Haysiyet Kurulu en az üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla karar alır. Mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyelerin kurul üyeliği düşer.

Haysiyet Kurulu gerekli gördüğü durumlarda ve/veya MÜYORBİR Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine 15 (onbeş) gün içinde toplanır.

Haysiyet Kurulu, kurul inceleme konularına ilişkin olarak ilgili konunun Haysiyet Kurulu, gündemine alınmasını takiben 45 gün içinde karar vermekle yükümlüdür.

Haysiyet Kurulu gerekli gördüğü durumlarda, incelediği konunun özelliklerini de göz önüne alarak; MÜYORBİR Yönetim Kurulu'ndan, MÜYORBİR Denetleme Kurulu'ndan, MÜYORBİR Teknik Bilim Kurulu'ndan, MÜYORBİR Genel Sekreterliği'nden, MÜYORBİR Hukuk Danışmanı'ndan sözlü ya da yazılı bilgiler, görüşler ve/veya belgeler talep edebilir.

BÖLÜM II

MADDE 4-DİSİPLİN YAPTIRIMLARI

Uyarı

Uyarı yaptırımının uygulanmasını gerektiren eylemler ve durumlar şunlardır:

- MÜYORBİR'den ayrıcalıklı bir uygulama beklemek ve bu beklentisini yazılı ya da sözlü biçimde beyan etmek,
- Gereksiz biçimde MÜYORBİR çalışanlarının zamanını almak, MÜYORBİR'in hak ve yetki ve görev alanına girmeyen konularda MÜYORBİR personelini meşgul etmek,
- MÜYORBİR'le diyalogunda üyelik sorumluluğuna ve nezaket kurallarına uygun düşmeyen tutum ve davranışlarda bulunmak,

Kınama:

Kınama yaptırımının uygulanmasını gerektiren eylemler ve durumlar şunlardır:

- Kendisine daha önce verilen 2 uyarı cezasına rağmen, uyarı konusu eylem, davranış ve/veya durumu sürdürmek;
- MÜYORBİR merkezi veya şubelerinde, genel kurullarında sükûn ve düzeni bozmaya, engellemeye yönelik tutum ve davranışlar içinde olmak,
- MÜYORBİR kurul üyeleri, personeli, çalışanları, danışmanları hakkında yüze karşı veya gıyapta rencide edici sözler söylemek;
- MÜYORBİR çalışma mahallerinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak;

Mali Hakların Ödenmesinin Askıya Alınması (Hak ediş ödemelerin bekletilmesi) :

Mali hakların ödenmesinin askıya alınması (Hak ediş ödemelerin bekletilmesi) gerektiren eylemler ve durumlar şunlardır:

- Yetki belgesi, icra bildirimleri, ikametgâh vb iletişim bilgileri, ödenecek hak edişlere ilişkin makbuz vb. MÜYORBİR'e verilmesi gereken belgelerin ve/veya bilgilerin MÜYORBİR'e verilmemesi ve/veya hatalı verilmesi,

b) Üyelik ödentisini ödememek veya üyelik ödentisinin hak edişlerinden mahsup edilmesine itiraz etmek,

Mali Hakların Ödenmesinin Askıya Alınması (Hak ediş ödemelerin bekletilmesi) :

İş bu maddede anılan ihlaller (eksiklikler) giderilinceye kadar dağıtım dönemlerinde ilgili üye/üyelerin hak edişleri ödenmez, MÜYORBİR hesabında bloke edilir, eksiklik (ihlal) giderildikten sonra 3 iş günü içinde hak ediş ödemesi yapılır.

Üyelikten Çıkarma:

Üyelikten Çıkarma yaptırımının uygulanmasını gerektiren eylemler ve durumlar şunlardır:

a) Hak arama özgürlüğü sınırlarını aşar şekilde gerçek dışı iddia ve ithamlarla MÜYORBİR faaliyetleri hakkında idari kurumlar ve/veya adli yargı mercilerinde kanıtsız şikayet, suç duyurusu vb eylemlerle ve işlemlerde bulunmak,

b) Asıl üyeler yönünden, mazeret bildirmeksizin arka arkaya 3 (üç) Genel Kurul Toplantısı'na katılmamak.

Üyelikten Çıkarma: Telif hakları alanında meslek birlikleri YÖNETMELİĞİ, MÜYORBİR Tüzüğü ve MÜYORBİR disiplin yönergesi hükümleri kapsamında, ilgili üyenin MÜYORBİR üyeliğinden çıkarıldığının ve MÜYORBİR kayıt defterinden silinmiş olduğunun (MÜYORBİR üyeliğinin sona erdirilmiş olduğu hususunun) yazılı olarak üyeye bildirilmesidir.

Üyelikten çıkarılmaya dair karar, iadeli taahhütlü posta yoluyla yedi gün içinde ilgiliye gönderilir. Bu tebliğin adresten ayrılma veya imtina sebebi ile alınmaması üyeye herhangi bir hak doğurmaz. Üyelikten çıkarılma kararlarına karşı bir ay içerisinde Haysiyet Kurulu'na itiraz edilebilir veya yargı yoluna başvurulabilir. Çıkarma kararına karşı yargıya başvurulması veya yargıya başvurulacağının bildirilmesi, çıkarma kararını durdurmaz, çıkarma kararı ile üyelik düşer. Genel Kurul toplantısından önceki 45 gün içinde verilen üyelikten çıkarma kararları Genel Kurul toplantısını takip eden iş gününden itibaren sonuç doğurur.

BÖLÜM III

MADDE-5-YAPTIRIMLARIN UYGULAMA USÛL ve ESASLARI

Disiplin yaptırımı uygulaması gerektiren bir durumun oluşumu üzerine Haysiyet Kurulu kendiliğinden veya Yönetim Kurulu'nun talebi ile ilgili konuyu incelemeye alır.

Haysiyet Kurulu, inceleme konusuna ilişkin olarak ilgili üyeye ya da üyelere, hakkındaki suçlamayı, inceleme konusunu bildiren bir tebligat yapar.

Haysiyet Kurulu ilgili üye ya da üyelere 15 (onbeş) gün içinde yazılı savunmalarını yapmalarını ister.

Üye/üyeler 15 günlük süre içinde olmak kaydı ile savunmasını, bizzat Haysiyet Kurulu toplantısına katılarak sözlü de yapabilir. Üyenin bu hakkını kullanacağını belirtmesi durumunda, konuya ilişkin Haysiyet Kurulu toplantısının yeri, günü ve saati, yazılı olarak ilgili üyeye bildirilir. Üyenin sözlü savunması, üyenin de imzası ile yazılı tutanağa geçirilir veya sözlü savunma ses ya da kamera kaydı ile kayda alınır.

Üye/üyelerin 15 günlük süre içinde yazılı ya da sözlü savunma haklarını kullanmamaları, ya da savunma haklarını kullanmayacaklarını bildirmeleri durumunda savunma olmaksızın Haysiyet Kurulu kararı verir.

Hakkında "üyelikten çıkarılma" cezası istenen üye; (Haysiyet Kurulu'nun 45 günlük işlemi sonlandırma süresini aşacak şekilde olmamak kaydı ile) soruşturma belgelerini inceleme ya da avukatı aracılığı ile inceletme, belge sunma ve tanık dinletme haklarına sahiptir.

Haysiyet Kurulu Üyeleri, Disiplin Yaptırımı uygulamalarına ilişkin kararları verirken, çekimser oy kullanamazlar.

Haysiyet Kurulu kararları hem bilgi verilmesi amacıyla hem de yaptırım içeren kararların gereğinin yapılması amacıyla, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na gönderilir.

Kararlar, iadeli taahhütlü posta yoluyla yedi gün içinde ilgili üyeye gönderilir. Yasal tebligat adresini bildirmemiş ve/veya hatalı bildirmiş olan veya Türkiye'de ikametgahı olmayan üyeler için Haysiyet Kurulu işlemleri ve yaptırımlar e-posta vasıtası ile üyeye gönderilir.

Kararlara İtiraz:

Haysiyet Kurulu tarafından verilen kararlara, Yönetim Kurulu ve ilgili üye ya da üyeler tarafından, kararın düzeltilmesi amacıyla, kararın tebliğini izleyen 1 ay içinde, gerekçeler de belirtilmek suretiyle, yeniden Haysiyet Kurulu'na itiraz edilebilir.

Haysiyet Kurulu, kararın düzeltilmesi başvurusunun kendisine ulaşmasını izleyen 1 ay içinde, bu konudaki kararını verir ve gerek Yönetim Kurulu'na, gerekse iadeli taahhütlü posta yoluyla yedi gün içinde ilgili üyeye bu kararın bir suretini gönderir.

Haysiyet Kurulu kararlarına karşı hukuk yollarına başvurabilir. Üyelikten çıkarma kararına karşı Yargıya başvurulması veya başvurulacağına bildirilmesi çıkarma kararını durdurmaz, çıkarma kararı ile üyelik düşer.

Bu Yönergede hüküm bulunmayan durumlarda, disiplin yaptırımı uygulamalarında, kıyas yolu ile yasal düzenlemelerde yer alan hükümler uygulanır.

Yaptırım uygulaması gerektiren konularda uyarı, kınama ve mali hak yaptırımı cezalarını gerektiren eylemlerde, yaptırım gerektiren eylemi izleyen 3 (üç) ay içinde;

Üyelikten çıkarma cezasını gerektiren eylemlerde, yaptırım gerektiren eylemi izleyen 6 (altı) ay içinde; disiplin kovuşturmasına başlanmadığı takdirde, söz konusu eyleme zamanaşımı nedeniyle yaptırım uygulanmaz.

Haysiyet Kurulu Başkan ve Üyeleri, inceledikleri soruşturmalar hakkında üçüncü kişilere açıklamada bulunamazlar.

Haysiyet Kurulu'nun Özlük Hakları:

Haysiyet Kurulu Üyelerine, MÜYORBİR Genel Kurulu'nca belirlenen esaslara göre huzur hakkı ve Birlik merkezi dışından katılanlara ulaşım, konaklama ve harcırah ödenir.

BÖLÜM IV

YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTME

MADDE: 6- Dayanak:

Bu Yönerge, 5846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu, Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği ve MÜYORBİR Tüzük hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

MADDE: 7- Yürürlük:

Bu Yönerge, MÜYORBİR Genel Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE: 8- Yürütme:

Bu Yönerge hükümlerini MÜYORBİR adına, Haysiyet Kurulu Başkanı, Başkanı'nın yokluğu ya da engelinin bulunması durumlarında, Başkan Yardımcısı yürütür.